

# Bloom

Créer et Faciliter  
des dynamiques  
collectives inspirantes

Formation professionnelle  
proposée par :



# Edito

**Bloom est une formation pour booster vos capacités à faciliter des dynamiques collectives éclairées et porteuses de sens.**

Compte tenu de la complexité des enjeux sociétaux auxquels nous faisons face, nous le savons : nous devons mobiliser l'intelligence collective pour réussir.

**Toutefois, les dynamiques d'équipes sont encore trop souvent ralenties par des dysfonctionnements relationnels et un manque de compétences sur la conduite de processus collaboratifs vraiment efficaces.**

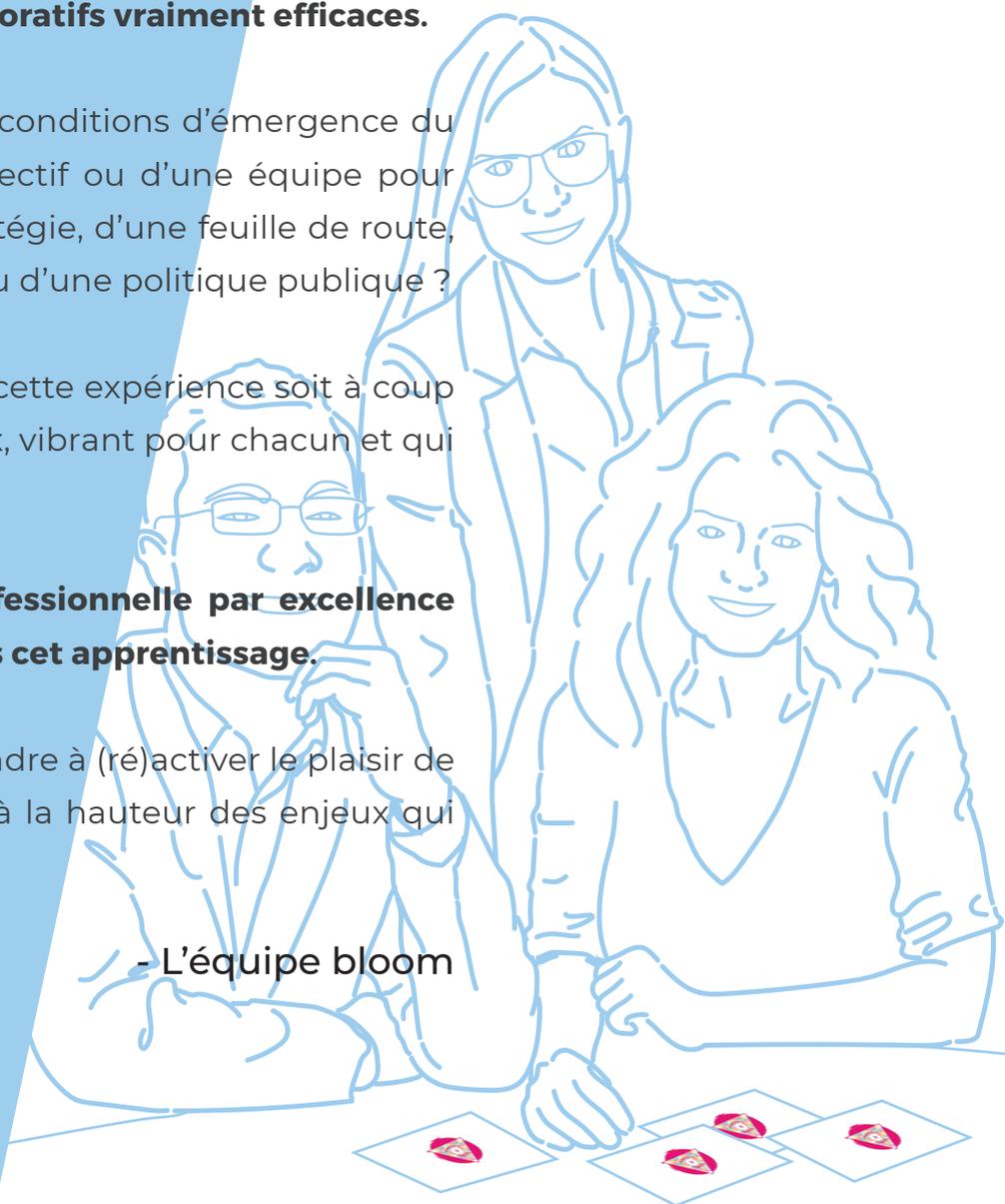
**Le défi :** Comment poser les conditions d'émergence du plus haut potentiel d'un collectif ou d'une équipe pour rassembler autour d'une stratégie, d'une feuille de route, d'un projet entrepreneurial ou d'une politique publique ?

Comment faire en sorte que cette expérience soit à coup sûr un moment créatif, joyeux, vibrant pour chacun et qui contribue à enrichir la vie ?

**Bloom est la formation professionnelle par excellence pour vous accompagner dans cet apprentissage.**

A vous de jouer, venez apprendre à (ré)activer le plaisir de cocréer ensemble pour être à la hauteur des enjeux qui nous rassemblent.

- L'équipe bloom



# Objectifs principaux

1. Renforcer vos capacités à construire des processus d'intelligence collective inspirants applicables à des réunions d'équipe (en présentiel et distanciel), des réflexions stratégiques, des temps collaboratifs, des team buildings, etc.
2. S'appropriier des techniques et outils de Facilitation : Codéveloppement organique, Théorie U (Otto Scharmer, MIT), 5 choix inspirants pour créer des chartes collaboratives et du vivre ensemble
3. (Re)Apprendre à stimuler les différentes formes d'intelligence au sein d'un groupe dont les intelligences intuitive, émotionnelle et corporelle
4. Mieux accompagner les personnes et les collectifs dans des démarches de transitions écologiques, sociales et économiques

# Profils des participants



**Acteurs de transitions**



**Managers, Facilitateurs**



**Entrepreneurs**



**Formateurs, Professeurs**



**Chargés d'innovation, Coachs**



**Dirigeants, Directeurs d'école**

Et toutes personnes souhaitant animer des dynamiques collectives inspirantes !

# Programme type\*

## **Focus 1 - Structuration d'un processus d'intelligence collective**

- Mieux appréhender le rôle de facilitateur et ses applications concrètes
- Savoir décliner les 5 étapes clés du processus et comprendre les enjeux sur le comportement des acteurs
- Explorer les outils du facilitateur : Conduite technique, modèle d'Auto-Feedback, Livre blanc de la facilitation écologique et ses nombreuses fiches techniques de facilitation

## **Focus 2 - L'accompagnement des transitions grâce au Codéveloppement organique**

- Comprendre le fonctionnement d'un groupe de Codéveloppement organique : ses règles, ses principes d'action, ses étapes qui permettent d'activer l'intelligence émotionnelle des membres du groupes.
- Développer sa posture de facilitateur d'intelligence collective : repenser son positionnement, ses clés de lecture, ses intentions, ses interactions avec les autres acteurs.

## **Focus 3 - Le pilotage du changement par la Théorie U, Otto Scharmer, MIT**

- Expérimenter un processus Théorie U - 4D de Théâtre de présence sociale pour modéliser une transition vers une nouvelle stratégie.
- Mieux appréhender les logiques d'acteurs et leurs comportement grâce au processus de facilitation.
- Atterrir sur une feuille de route collectif pour avancer en cultivant la qualité des liens et des interactions.

## **Focus 4 - Poser les conditions d'émergence du plus haut potentiel du Groupe**

- Mieux comprendre les bases de l'activation du plus haut potentiel du groupe : poser des règles simples et subtiles du « vivre ensemble » ou de « collaboration » qui permettent à chacun de prendre sa juste place au sein collectif
- Explorer les 5 choix inspirants – Inspir4transitions - pour guider la cocréation de vos futures chartes

**\*Dans le cas d'une formation intra-organisationnelle, le contenu du programme Bloom peut être ajusté sur mesure pour servir l'atteinte d'objectifs propres à l'organisation.**

# Pédagogie

**Cette formation propose une pédagogie qui donne à vivre ce qu'elle enseigne.**

Les conditions seront posées pour l'émergence du plus haut potentiel du groupe de participants à la formation. Le vécu d'une expérience réussie irriguera pendant longtemps la pratique des participants.

Le second palier fait appel à de la pédagogie inversée où les participants faciliteront une session et bénéficieront de l'intelligence du groupe pour améliorer leurs pratiques.

La pédagogie est construite pour répondre à la fois aux besoins des personnes qui découvrent le métier de la facilitation ainsi qu'à ceux des facilitateurs expérimentés qui souhaitent enrichir leurs pratiques.

## Témoignages

“

**De loin la meilleure formation, que j'ai eu la chance de faire !** Je suis venu pour inspirer ma pratique managériale et trouver des solutions à des problématiques d'animation d'équipes pour favoriser l'engagement de chacun. Je suis reparti avec des outils et des processus que j'ai pu mettre en œuvre rapidement et les résultats ont été au-dessus de toutes mes attentes. J'ai observé une hausse de la motivation, une appropriation par les équipes de la stratégie (coconstruite) et de sa mise en œuvre.”

**- Eric T - Manager et Membre Comité de Direction**

Cette formation est arrivée juste à temps dans ma vie. Elle me prouve par le vécu que nous avons partagé, que pour changer le monde, la théorie est utile mais surtout que la facilitation écologique est clé ! Prendre le temps de s'adapter totalement à son audience pour décupler l'impact de nos actions et protéger la planète. A appliquer tout de suite et avec le plus grand nombre !

**- Déborah P - Scientifique, conférencière, fondatrice d'Earthship Sisters**

Une expérience humaine fabuleuse et profonde sur la facilitation écologique qui permet d'ouvrir les possibles pour accompagner les individus et les groupes vers leurs plus hauts potentiels, au service d'une transformation positive du monde.

**- Nathalie V.V. - Graphic Facilitation**

“C'est une formation qui met en lumière une intelligence subtile qui peut émerger au sein d'un groupe et c'est assez extraordinaire de le vivre pour ensuite le faire émerger dans ses propres pratiques managériales et entrepreneuriales.”

**- Caroline L - Fondatrice de Bo Syst'M**

”

# Intervenants

## **Elodie Parent Riquet**

Fondatrice d'Inspir4transitions, Facilitatrice de transitions écologiques et sociales, Coach certifiée, Conférencière

Elodie Parent Riquet est facilitatrice de dynamiques collectives inspirantes et écologiques. Elle était précédemment en charge de la formation et de l'animation de la communauté des 80 facilitateurs d'innovation à l'Agence Française de Développement (AFD). Elle a accompagné plus de 1500 personnes issues de 50 pays différents. Elodie continue aujourd'hui d'accompagner les transitions de notre ère en proposant des processus qui permettent de stimuler toutes les formes d'intelligences présentes au sein d'un groupe et ainsi favoriser l'engagement individuel et la justesse de l'action collective.



## **Sylvain Mauger**

Entrepreneur, formateur et facilitateur

Il accompagne les entrepreneur.e.s à aligner leur raison d'être et celle de leurs projets, à mettre au cœur de leurs entreprises l'impact écologique et social. Il utilise les pratiques d'intelligence collective et les dynamiques collaboratives en lien avec l'intelligence émotionnelle. Il a co-fondé Open Lande en 2018 pour créer et développer des communautés créatives et entrepreneuriales au service du bien commun et de la transition écologique.



## **Nathalie De Cock**

Facilitatrice en intelligence collective et co-fondatrice d'Open Lande.

Nathalie a coordonné la participation d'Open Lande, avec 300 autres projets à travers le monde, au laboratoire mondial de transition sociétale du MIT (Massachusetts Institute of Technology) en 2019. Elle a assuré la formation ainsi que la facilitation de la pratique de l'équipe. Depuis, elle partage ses connaissances et expériences transformationnelles de la Théorie U et propose à des groupes, équipes et collectifs de toucher leur plus haut potentiel, de mettre en musique les énergies au service du Vivant.



# Informations pratiques

## 1 - Format ouvert à tous

### Points logistiques

La formation est résidentielle. Elle se tient dans des éco-lieux partenaires proches de Nantes dont le domaine de Land Rohan, le domaine du Chalonge, le château du Pé.

La formation a une durée de 35h.

Le palier 1 démarre le mardi à 14h30 et se termine le vendredi à 12h30. Le palier 2 démarre un mardi à 14h30 et se termine le jeudi à 12h30.

Les participants repartent avec un certificat de Facilitateur.rice de dynamiques collectives inspirantes et écologiques à l'issue du Palier 2.

### Palier 3

Un palier 3 est proposé en option en immersion au Schumacher College une fois par an.

### Tarifification

Le tarif comprend l'intégralité de la facilitation et des différentes sessions ainsi que les 2 déjeuners et 3 dîners pris ensemble. Il ne comprend pas les trois nuits d'hébergement.

Prix A pour particuliers et entrepreneurs (<10 salariés) : 1890 EUR HT

Prix B pour entreprises (à partir de 10 salariés) : 2990 EUR HT

Hébergement en chambre collective à 50 EUR TTC/nuit et en chambre individuelle à 88 EUR TTC/nuit.

Cette formation est datadockée - Numéro activité de formation: 52440883144.

Elle peut permettre l'accès à un refinancement par votre organisme financeur mais n'est pas éligible CPF.

## 2 - Format intra-organisationnel

Pour les Entreprises, Mairies, Ministères, Etablissements scolaires, Associations, ...

L'aventure commence par une rencontre (présentielle ou en ligne) pour explorer comment Bloom peut venir renforcer les compétences de vos équipes et activer leur plus haut potentiel au service de vos missions.

Le format type propose un palier 1 de trois premières journées de formation suivi du second palier de 2 jours. Lors de ce dernier, vos équipes pourront réaliser des facilitations en bénéficiant d'un accompagnement préalable et d'un feedback bienveillant et apprenant post animation. Les paliers sont généralement espacés d'environ 6 semaines pour permettre un temps d'intégration et de mise en pratique. La formation est proposée en présentiel, en distanciel et également dans un format hybride (palier 1 en présentiel et palier 2 en distanciel)

\*Prix net, Inspire4transitions n'étant pas assujettie à la TVA.

Prix, dates, équipes pédagogiques et contenu du programme peuvent évoluer. Dernières mises à jour sur : [www.inspir4transitions.com](http://www.inspir4transitions.com)

## 3 - Pour plus d'information :

Ecrivez-nous à [facilitateur@inspir4transitions.com](mailto:facilitateur@inspir4transitions.com)

Prenez RDV en ligne avec

Elodie Parent Riquet : <https://bit.ly/3fsHXiu>



Sylvain Mauger : <https://bit.ly/2UPha6b>





[www.inspir4transitions.com](http://www.inspir4transitions.com)